



Informativa riguardante la Tutela delle Lavoratrici Madri

(COPIA DA RESTITUIRE FIRMATA PER PRESA VISIONE)

Con la presente si informa il/la sottoscritto/a _____,
C.F. _____ nato/a a _____,
il _____, individuato/a per l'assunzione nella classe di concorso/profilo professionale _____, in merito alla tutela della lavoratrici madri.

La tutela delle lavoratrici madri rappresenta un principio fondamentale del nostro ordinamento, volto a garantire la protezione della salute e della sicurezza della donna, del nascituro e del neonato. La normativa italiana, integrata dalle direttive europee, ha progressivamente rafforzato le garanzie a favore delle lavoratrici in gravidanza, puerperio e allattamento, riconoscendo il diritto a condizioni di lavoro sicure e compatibili con lo stato di maternità.

In particolare, il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 (Testo Unico sulla maternità e paternità) e il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro) stabiliscono specifici obblighi per il datore di lavoro, che deve valutare i rischi, eliminare o ridurre le esposizioni pericolose e, se necessario, adottare misure organizzative o ricorrere all'astensione anticipata dal lavoro.

Tali disposizioni si inseriscono nel più ampio quadro di principi costituzionali (artt. 31 e 37 Cost.), che impongono alla Repubblica di proteggere la maternità e garantire alla donna condizioni di lavoro che non pregiudichino la sua funzione familiare ed essenziale nella società.

In riferimento al Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, *Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità a norma dell'art. 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53*, si richiama l'obbligo di comunicare per iscritto al Dirigente Scolastico, anche in forma riservata, l'eventuale stato di gravidanza, non appena accertato, al fine di consentire a questa Amministrazione scolastica di porre in essere tutte le misure idonee a tutelare la condizione di lavoratrice madre in ossequio alle disposizioni legislative in materia.

A seguito di tale comunicazione, nell'ambito ed agli effetti della valutazione dei rischi di cui all'art. 17, comma 1, *lettera a)* e art. 28 Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 ss.mm.ii., il Dirigente Scolastico, sulla base del documento elaborato dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, valuterà specificatamente i rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, in particolare quelli derivanti da esposizione ad agenti fisici, chimici o biologici, a processi o a condizioni di lavoro pericolosi, faticosi e insalubri (*art. 11 del D.lgs. 151/2001*) per adottare le misure specifiche tese alla riduzione dei rischi.

Tali provvedimenti si adottano anche per le lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento dei sette mesi di età.

Si fa inoltre presente che:



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo Statale di Lesmo
Via Donna Rosa, 13 - 20855 LESMO (MB) - Cod. Mecc. MBIC8BS008
Tel. 0396065803 - C.F.: 94030860152
E-mail: MBIC8BS008@istruzione.it - Pec: MBIC8BS008@pec.istruzione.it
Sito web: <https://www.icslesmo.edu.it>



“Ferma restando la durata complessiva del congedo di maternità, le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente, ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro, attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro” (art. 20, D.lgs. 151/2001).

Si precisa che la mancata comunicazione al Dirigente scolastico del proprio stato di gravidanza da parte delle lavoratrici interessate comporta un’assunzione di responsabilità, in quanto verrebbero a mancare le informazioni necessarie ai fini della valutazione dei rischi connessa alle rispettive attività lavorative.

Si rimanda al documento denominato *Estratto dei rischi presenti sui luoghi di lavoro di cui è composto l'istituto scolastico che possono costituire un fattore di rischio specifico per una lavoratrice gestante, puerpera ed in allattamento fino a sette mesi dopo il parto*, allegato 1 del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) elaborato dal Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione, consultabile nell’area pubblica del sito istituzionale al link <https://icslesmo.edu.it/area-normativa>.

La presente comunicazione costituisce atto ufficiale ai fini dell’informazione delle lavoratrici.

Il Dirigente scolastico
Piero Granchelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione digitale e norme ad esso connesse

Per avvenuta informazione:

Lesmo, _____

FIRMA della lavoratrice _____